



## PRÍKAZ REKTORA

Označenie:

PR/TUKE/15/21

Číslo výtlačku:

### OPATRENIA SÚVISIACE S VÝKONOM PRÁCE NA TECHNICKEJ UNIVERZITE V KOŠICIACH V DOBE OD 29.11.2021 DO 09.12.2021 – OBMEDZENIE PRACOVNÉHO REŽIMU

#### Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

<b>Gestor:</b> Ing. Marcel Behún, PhD. kvestor	<b>Posudzovateľ:</b> prof. Ing. Ervin Lumnitzer, PhD. prorektor pre vzdelávanie	<b>Schvaľovateľ:</b> Dr.h.c. prof. h.c. prof. Ing. Stanislav Kmeť, DrSc. rektor	<b>Vydanie č.</b> 1.
<b>Dátum:</b>	<b>Dátum:</b>	<b>Dátum:</b>	<b>Dátum vydania:</b>
<b>Podpis:</b>	<b>Podpis:</b>	<b>Podpis:</b>	

**PRÍKAZ REKTORA č. 15/2021****OPATRENIA SÚVISIACE S VÝKONOM PRÁCE NA TECHNICKEJ UNIVERZITE V KOŠICIACH  
V DOBE OD 29.11.2021 DO 09.12.2021 – OBMEDZENÝ PRACOVNÝ REŽIM****I.****Úvodné ustanovenie**

1. Z dôvodu pretrvávania mimoriadnej situácie na území Slovenskej republiky vyhlásenej Vládou Slovenskej republiky uznesením Vlády SR č. 111 z 11.03.2020 a pandémie ochorenia COVID-19 vyhlásenej dňa 11.03.2020 generálnym riaditeľom Svetovej zdravotníckej organizácie, boli v Slovenskej republike prijaté opatrenia smerujúce k ochrane zdravia pred ochorením COVID-19 spôsobeného koronavírusom.
2. Na základe ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu bol Vládou Slovenskej republiky vyhlásený od 25.11.2021 na dobu 90 dní núdzový stav spojený s obmedzením slobody pohybu a pobytu so zákazom vychádzania (s presne určenými výnimkami) najneskôr do 09.12.2021.
3. Na základe uznesenia Vlády SR č. 695 zo dňa 24.11.2021, ktoré bolo publikované v Zbierke zákonov Slovenskej republiky pod č. 428/2021 Z. z., odporúčania Krízového štábu Technickej univerzity v Košiciach (ďalej len „TUKE“) a v súlade so zák. č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zák. č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, § 52 zák. č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“):

**ČASŤ 1.****Obmedzený pracovný režim****I.**

1. S účinnosťou od 24.11.2021 bolo rektorom TUKE nariadené vykonávanie práce z domácnosti s povinnosťou zabezpečenia nevyhnutného chodu pracovísk TUKE.
2. Za účelom upresnenia pravidiel obmedzeného pracovného režimu v dobe od 29.11.2021 do 09.12.2021:

**II.****n a r i a d ť u j e m:**

1. Všetkým zamestnancom TUKE vykonávať prácu z domácnosti podľa § 250b ods. 2 písm. a) ZP (označovanú aj ako „home office“) za týchto podmienok:
  - a) zdržiavajú sa na mieste, ktoré si dohodli s vedúcim zamestnancom,
  - b) vykonávajú prácu, ktorá im vyplýva z pracovnej náplne a ktorá im môže byť pridelovaná aj e-mailom, alebo telefonicky,
  - c) sú k dispozícii zamestnávateľovi prostredníctvom e-mailovej a telefonickej komunikácie,
  - d) v prípade nevyhnutnej potreby zamestnávateľa sú povinní dostaviť sa na pracovisko,
  - e) na požiadanie vedúceho zamestnanca sú povinní predložiť „Snímku pracovných činností“ podľa vzoru uvedeného v Prílohe č. 1 tohto príkazu.Počas vykonávania práce z domácnosti patrí zamestnancom funkčný plat.
2. Zamestnancom, u ktorých druh práce neumožňuje vykonávať prácu z domácnosti a ktorí nebudú vykonávať prácu v rámci služieb na pracovisku podľa časti 1. čl. III. tohto príkazu, bude poskytovaná náhrady mzdy v sume 80 % ich priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy, nakoľko z dôvodov obmedzenia činnosti TUKE ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa podľa § 250b ods. 8 ZP.
3. V osobitných prípadoch (na návrh vedúceho pracoviska a po súhlase rektora TUKE), po dohode so ZO OZ PŠaV TUKE môže byť zamestnancom podľa predchádzajúceho bodu (t. j. zamestnancom, ktorým druh práce neumožňuje výkon práce z domácnosti) poskytovaná náhrada mzdy vo výške 60% priemerného zárobku.

**III.****U k l a d á m:**

1. Dekanom fakúlt, vedúcim pracovísk a katedier s celoškolskou pôsobnosťou, riaditeľovi ŠDaJ, vedúcim OJ na Rektoráte TUKE určiť minimálny počet nepedagogických a nevýskumných/neumeleckých zamestnancov (ďalej len „THZ a R“) na jednotlivých pracoviskách tak, aby bol zabezpečený nevyhnutný chod pracoviska za dodržania všetkých hygienických a bezpečnostných opatrení (tzv. „služba na pracovisku“) a za podmienok uvedených v časti 2. tohto príkazu.

Zodpovedný: vedúci podľa textu

Termín: ihneď

2. THZ a R, ktorí budú vykonávať službu na pracovisku, evidovať svoj príchod a odchod elektronicky, resp. zapísať sa do dochádzkových kníh. Počas vykonávania práce patrí zamestnancom funkčný plat.

Zodpovedný: vedúci podľa textu

Termín: do 09.12.2021

3. Vyhotoviť zamestnancom THZ a R, ktorí budú vykonávať službu na pracovisku, potvrdenie o nutnosti výkonu práce na pracovisku (vzor v prílohe č. 2 tohto príkazu) za účelom preukázania výnimky zo zákazu vychádzania podľa platného uznesenia Vlády SR č. 695 zo dňa 24.11.2021.

Zodpovedný:

za fakulty: dekan, ním poverení vedúci zamestnanci

za ŠDaJ – riaditeľ ŠDaJ, ním poverení vedúci zamestnanci

za Rektorát: kvestor, ním poverení vedúci zamestnanci

Termín: podľa rozpisu služieb  
do 09.12.2021

4. Vedúcemu Odboru hospodárskej správy a energetiky Rektorátu TUKE zabezpečiť núdzovú prevádzku objektov univerzity vrátane zimnej údržby.

Zodpovedný: vedúci OHSE R TUKE

Termín: do 09.12.2021

5. Počas obmedzeného pracovného režimu zabezpečiť zo strany OHSE R TUKE povinnú evidenciu cudzích osôb a kontrolu OTP týchto osôb, ktoré vstupujú do budov TUKE.

Zodpovedný: vedúci OHSE R TUKE

Termín: od 29.11.2021 do 09.12.2021

6. Ak sa zamestnanci, ktorí majú pracovať podľa rozpisu služieb, nedostavia do zamestnania bez riadneho ospravedlnenia a doloženia príslušného dokladu, bude to považované za porušenie pracovnej disciplíny.

**IV.****Zabezpečenie výučby, výskumnej a umeleckej činnosti**

1. Vzdelávanie na TUKE prebieha dištančnou metódou.
2. Vysokoškolskí učitelia, výskumní a umeleckí pracovníci vykonávajú prácu v režime uvedenom v časti 1. čl. II. tohto príkazu rektora.
3. Dekani fakúlt, vedúci pracovísk a katedier s celoškolskou pôsobnosťou môžu určiť konkrétnym pedagogickým, výskumným a umeleckým pracovníkom výkon práce na pracovisku za účelom zabezpečenia nevyhnutných prác a kontinuity riešení vedecko-výskumných úloh a projektov za podmienok uvedených v časti 1. čl. III. tohto príkazu a za podmienok uvedených v časti 2. tohto príkazu.

## V. Stravovanie

1. Nárok na zabezpečenie stravovania má každý zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Nárok na zabezpečenie stravovania má aj zamestnanec, ktorý vykonáva prácu z domácnosti podľa § 250b ods. 2 ZP. Zamestnávateľ prostredníctvom ŠDaJ, pri dodržaní hygienických a protiepidemiologických opatrení, poskytuje stravu na základe objednávky prostredníctvom <http://jedalen.tuke.sk/> (momentálne výdaj balenej stravy).
2. Zabezpečenie stravovania zamestnanca, ktorý vykonáva prácu z domácnosti a z vážnych dôvodov si nemôže objednať a prevziať stravu v ŠDaJ bude predmetom osobitnej dohody medzi Vedením TUKE a ZO OZ PŠaV TUKE.
3. Zamestnancom, ktorí nepracujú z dôvodov prekážok v práci na strane zamestnávateľa podľa čl. II. bodov 2 a 3 tohto príkazu nárok na zabezpečenie stravovania nevzniká.

## VI. Ubytovanie

1. Ubytovaní študenti (zahraniční aj slovenskí) v priestoroch študentských domovov TUKE v Košiciach a v Prešove sú povinní dodržiavať režim OTP, t. j. musia byť:
  - a) kompletne očkovaní, alebo
  - b) prekonali ochorenie COVID-19 v období pred nie viac 180 dňami
  - c) testovaní a sú schopní preukázať sa negatívnym výsledkom testu (napr. PCR test, antigénový test a pod.) nie starším ako 7 dní od odberu.
2. Študenti vykonávajú platby za poskytnuté ubytovanie v mesiacoch 12/2021 a 01/2022 vo výške 30% dohodnutej mesačnej platby v mimoriadnom termíne do 15.12.2021. V prípade omeškania s úhradou do 15.12.2021, ustanovenia o sankciách za omeškanie dohodnuté v zmluvách o ubytovaní sú platné.
3. Študenti, ktorí majú záujem o znížený poplatok za ubytovanie uvedený v predchádzajúcom bode, sú povinní v termíne do 03.12.2021 o tejto skutočnosti prostredníctvom mailu informovať príslušné ubytovacie oddelenie (výlučne na mail referentky tohto ubytovacieho oddelenia). Počas obdobia, kedy budú platiť znížený poplatok za ubytovanie, nesmú sa zdržiavať v ŠD.
4. Študenti, ktorí majú záujem pokračovať v ubytovaní v ŠD bez využitia zníženej platby, vykonávajú platbu podľa predpisu za 11/21 až 02/22 platnej zmluvy o ubytovaní.
5. Všetky aktuálne informácie súvisiace s ubytovaním študentov v ŠD TUKE v Košiciach a Prešove budú aktualizované na webovom sídle ŠDaJ TUKE.
6. Pre ubytovanie v Učebno-výcvikovom zariadení v Herľanoch TUKE platia ustanovenia aktuálnej vyhlášky ÚVZ SR.

## ČASŤ 2.

### Podmienky vykonávania práce na pracoviskách od 29.11.2021 do 09.12.2021

1. Zamestnanci TUKE, ktorí vykonávajú prácu na pracoviskách TUKE sú povinní dodržiavať podmienku režimu OTP, t. j. musia byť:
  - a) kompletne očkovaní, alebo
  - b) prekonali ochorenie COVID-19 v období pred nie viac 180 dňami, alebo
  - c) testovaní a sú schopní preukázať sa negatívnym výsledkom testu na ochorenie COVID-19 (napr. PCR test, antigénový test a pod.) nie starším ako 7 dní od odberu.
2. Vedúci pracovísk, resp. nimi poverení zamestnanci sú povinní podľa § 2 vyhlášky ÚVZ SR č. 264/2021 V. v. vykonávať pravidelné kontroly zamestnancov tak, aby bola splnená podmienka vstupu zamestnanca na pracovisko len v režime OTP.

3. Oprávnených zamestnancov na účely kontroly podľa tohto príkazu určí na Rektoráte a celoškolských katedrách a pracoviskách kvestor TUKE a na fakultách príslušný dekan. Spracúvať osobné údaje, v zmysle GDPR a podľa tohto príkazu, môže len minimálny počet písomne určených zamestnancov. Určení zamestnanci (oprávnené osoby) následne absolvujú školenie a zodpovedná osoba TUKE im na účely tohto príkazu vyhotoví poučenie podľa Čl. 29 a Čl. 32 ods. 4 GDPR.
4. Zamestnanci, ktorí spĺňajú podmienku OTP sa pri kontrole zo strany zamestnávateľa preukazujú:
  - a) kompletne očkovaní – digitálnym, alebo „papierovým“ COVID preukazom,
  - b) prekonali ochorenie COVID-19 v období pred nie viac 180 dňami – pozitívnym výsledkom PCR testu,
  - c) testovaní – negatívnym výsledkom testu na ochorenie COVID-19 (napr. PCR test, antigénový test a pod.) nie starším ako 7 dní od odberu.
5. Za účelom zistenia režimu OTP zamestnancov a zabezpečenia bezplatného testovania zamestnancov, ukladám dekanom fakúlt, vedúcim pracovísk a katedier s celoškolskou pôsobnosťou, riaditeľovi ŠDaJ, vedúcim OJ na Rektoráte zistiť aktuálny stav/režim zamestnancov na ich pracoviskách.
6. Z dôvodu, že v súčasnosti nie sú dané presné pravidlá vykonávania samotestovania, zamestnanci TUKE, ktorí nespĺňajú podmienku uvedenú v bode 1. písm. a) a b) tohto článku môžu pred vstupom na pracovisko dňa 29.11.2021 absolvovať samostatné testovanie na ktoromkoľvek mobilnom odberovom mieste (MOM) za podmienok uvedených ďalej.
7. Preplatenie testu vykonaného podľa predchádzajúceho bodu vo výške 5 €/test, zrealizuje TUKE (fakulta, ŠDaJ, Rektorát, rektorátne pracoviská) na základe žiadosti zamestnanca, ktorú spolu s dokladmi o zaplatení predloží na svoj personálny útvar najneskôr do 03. 12. 2021. Úhrada za test vo výške 5 € bude zamestnancovi vyplatená najneskôr do 31.12.2021.
8. Ďalšie testovanie zamestnancov ktorí nespĺňajú podmienku uvedenú v bode 1. písm. a) a b) tohto článku bude oznámené hromadným e-mailom najneskôr do 01.12.2021.
9. Zabezpečenie testovania na FVT so sídlom v Prešove je v kompetencii dekana FVT.
10. Podľa § 250b ods. 6 ZP ak zamestnanec podľa súčasne prebiehajúceho núdzového stavu nepredloží príslušný doklad uvedený v predchádzajúcom bode, odmietol možnosť bezplatného testovania ponúknutého zamestnávateľom a zamestnávateľ mu z toho dôvodu neumožnil vstup na pracovisko a výkon práce, ide o prekážku na strane zamestnanca bez náhrady mzdy.

### **ČASŤ 3.**

#### **Osobitné a záverečné ustanovenia**

##### **I.**

#### **Osobitné ustanovenia**

1. Žiadam všetkých zamestnancov TUKE o dôsledné dodržiavanie všetkých epidemiologických opatrení.
2. Zamestnancom, ktorým vznikne povinnosť karantény alebo izolácie, sú povinní túto skutočnosť oznámiť priamemu nadradenému vedúcemu zamestnancovi, príslušnému personálnemu útvaru a Referátu BOZPaPO Rektorátu TUKE.
3. Vzhľadom na nové a citlivé spracúvanie osobných údajov pri kontrole dodržiavania OTP režimu zamestnancov pri vstupe na pracovisko a do iných priestorov TUKE je TUKE pri tomto získavaní osobných údajov od dotknutých osôb povinná podľa Čl. 13 GDPR informovať svojich zamestnancov (dotknuté osoby) o spracúvaní ich osobných údajov a poskytnúť im povinné informácie týkajúce sa spracúvania. Informačná povinnosť prílohu č. 3 tohto príkazu.

##### **II.**

#### **Záverečné ustanovenia**

1. Všetci zamestnanci TUKE sú povinní oboznámiť sa s týmto príkazom rektora a dodržiavať jeho ustanovenia.

2. Tento príkaz rektora bude zverejnený na webovom sídle TUKE, ako aj v časti „Legislatíva TUKE“ a „Štúdium“.
3. Všetci zamestnanci TUKE sú povinní sledovať a dodržiavať platný COVID automat, aktuálne vydané uznesenia a ďalšie opatrenia Vlády SR, príslušných ministerstiev, Úradu verejného zdravotníctva SR a iných orgánov v oblasti boja s koronavírusom.
4. Tento príkaz nadobúda platnosť dňom jeho vydania a účinnosť dňom 29.11.2021.